



# LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

già Provincia Regionale di Ragusa

N.0000406 Prot.

Ragusa li 8 GEN. 2020

## Comitato Unico di Garanzia. Seduta straordinaria del 17.12.2019.

### Verbale n. 2

L'anno 2019 il giorno 17 del mese di Dicembre alle ore 15,40 presso la Sala Giunta del Libero Consorzio Comunale di Ragusa, si sono riuniti su convocazione della Presidente, a mezzo email del 13/12/2019, i componenti del CUG, per discutere del seguente ordine del giorno:

- 1 – Proposte piano triennale delle azioni positive anno 2019-2021;
- 2 – varie ed eventuali.

Sono presenti i componenti titolari, giusta determina commissariale n.2450/90 del 04.12.2019 : Distefano Giuseppina, in qualità di Presidente, Boccadifuoco Giovanna, con le funzioni di segretaria, Criscione Giovanna, Tummino Biagio, Malandrino Giuseppina, Cirnigliaro Giuseppe, Dimartino M.Giovanna, Rosso Teresa, Iacono Salvatore, sostituto di Calvo Maria, Scribano Giovanna, Carfi Gianna. Accertata la presenza del numero legale dei componenti del comitato, la Presidente dichiara aperta la seduta e dà inizio ai lavori.

La Presidente, in merito al primo punto dell'ordine del giorno relaziona punto per punto il Piano delle Azioni Positive proposto nella precedente seduta del 12/12.19.

Comunica ai presenti le proposte integrative indicate a mezzo email da Gianna Dimartino.

In merito agli obblighi assunzionali dei soggetti appartenenti alle categorie protette, già previsto nel piano triennale del fabbisogno del personale di questo Ente, Gianna Di Martino chiede maggiore sensibilità da parte dell'amministrazione, compatibilmente alla situazione finanziaria dell'Ente.

Pertanto propone l'integrazione nel PAP, del parere della corte dei conti, avanzato da questo Ente, che non esprime un diniego assoluto nei limiti del margine resosi disponibile.

La Presidente, dichiara di aver già informato il Dirigente del Settore Personale Dott. Raffaele Falconieri che, in merito alla problematica sopracitata, si è dimostrato attento alla questione. Pertanto la Presidente inserisce la proposta integrativa di Gianna Dimartino nel PAP.

La Presidente precisa a che il CUG è tenuto a redigere la relazione annuale entro il 30 Marzo di ciascun anno di mandato, secondo quanto disposto dall'art.12 del Regolamento del CUG 2013/2015, pertanto la proposta, in previsione dei tempi ristretti che potrebbero impedirne la realizzazione, considerando i vincoli economici, organizzativi e normativi che caratterizzano l'attuale assetto dell'ente, va intesa solo a livello normativo.

La Presidente procede, quindi, alla lettura del PAP, diviso in AMBITI su cui intervenire con le finalità da perseguire (Parte Prima) e in AZIONI per la realizzazione delle finalità (Parte Seconda).

Nella Parte Prima –Ambiti di Intervento- Gianna Dimartino propone di integrare il suddetto piano con due nuovi obiettivi: 1) Promuovere iniziative di prevenzione e screening per i dipendenti nel complesso; 2) Promuovere la valutazione del rischio tenendo conto dei rischi connessi alle differenze di genere, di età e alle disabilità.

Il comitato, presa in esame la proposta integrativa della sopracitata Gianna Dimartino, esprime parere favorevole.

La Presidente prosegue con la lettura del PAP e si sofferma nell'ambito n.4 “Formazione e Aggiornamento, organizzazione lavorativa.”

Prende la parola Biagio Tummino che manifesta un malcontento in merito alla carenza delle attività formative e invita l'Amministrazione a tener conto delle esigenze e delle inclinazioni di tutti i dipendenti, processi e sistemi di formazione a lui ripetutamente negati.

Puntualizza inoltre, il rispetto della conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita.

La Presidente ribadisce che l'amministrazione è stata sensibile su questo punto avendo favorito alcuni dipendenti fuori sede con l'attuazione degli sportelli l'Infotourist.

La Presidente si sofferma nella lettura dei contenuti del P.A.P. -Parte Seconda- Azione n.4 “conciliazione tra tempi di lavoro e di vita” e specifica l'ulteriore integrazione proposta da Gianna Dimartino che promuove la ricerca di nuove metodologie di utilizzo del tempo per il lavoro e di strumenti di flessibilità lavorativa.

La proposta è stata ampiamente condivisa da tutti i componenti, pertanto inserita nel PAP. Alle ore 17,00 la componente Gianna Dimartino in rappresentanza sindacale della UGL, si scusa e lascia la seduta per impegni personali, è sostituita dalla supplente Laura Aquila.

La Presidente riprende la lettura del PAP relativamente al punto: Azione 5 – “Comunicazione e Informazione”. La componente Giovanna Criscione pone particolare attenzione sulla necessità di lavorare per migliorare la comunicazione all’interno dell’Ente.

Oltre a garantire la pubblicazione dei verbali delle sedute CUG nell’apposita sezione del sito istituzionale, l’obiettivo del CUG è soprattutto quello di individuare luoghi, strumenti e modalità per favorire la circolazione delle informazioni sulla vita dell’Ente, avendo evidenziato delle criticità su questo aspetto.

La neo eletta vice presidente Gianna Carfi, rileva l’importanza della comunicazione all’interno del nostro Ente, poiché sarebbe necessario far conoscere ai dipendenti l’attività del Comitato, ma per fare ciò sarebbe fondamentale trovare dei canali informativi, pensando prima ai contenuti e poi al mezzo divulgativo, dei canali di informazione che a volte anche con le mail è veramente poco efficace.

Evidenzia inoltre che sarebbe necessario trovare altri mezzi di interfaccia per dare la possibilità a chi desidera di esprimere un’opinione.

Dopo un’attenta analisi delle suddette proposte integrative, atteso che non ci sono altri interventi, ritenuta esaurita la discussione, all’unanimità, il C.U.G. adotta il Piano delle Azioni Positive, alle 17,30 la Presidente scioglie la seduta.

Letto, approvato e sottoscritto

  
La Segretaria del Comitato  
Dott.ssa Giovanna Boccadifuoco

  
La Presidente del Comitato  
Dott.ssa Giuseppina Distefano